

## ○女性活躍推進法に基づく情報公表

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合(R8.4)

|      | 常勤職員  |       |       |        |       |
|------|-------|-------|-------|--------|-------|
|      |       | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   |
| 女性比率 | 71.1% | 26.6% | 88.2% | 49.0%  | 61.3% |

### ②労働者に占める女性労働者の割合(R8.4.1時点)

|      | 常勤職員  |       |       |        |       | 非常勤職員 |       |       |        |       |
|------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|      |       | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   |       | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   |
| 女性比率 | 72.5% | 25.6% | 87.5% | 33.4%  | 56.7% | 78.7% | 34.6% | 98.4% | 83.9%  | 92.4% |

### ③管理職に占める女性労働者の割合(R8.4.1時点)

41.2%

### ④役員に占める女性の割合(R8.4.1時点)

26.6%

### ⑤男女別の育児休業取得率(R6年度)

|    | 常勤職員  | 非常勤職員 |
|----|-------|-------|
| 男性 | 55.4% | 31.3% |
| 女性 | 98.9% | 96.5% |

### ⑥男女の賃金の差異(R7年度)

※小数点第1位まで表示

| 区分       | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金割合) |
|----------|--------------------------------|
| 全労働者     | 61.8%                          |
| 常勤職員     | 65.9%                          |
| パート・有期職員 | 50.0%                          |

#### 付記事項

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

賃金：基本給、超過勤務に対する手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

パート・有期職員：短時間正職員、再雇用職員、再雇用短時間職員、任期付研究員、期間医師、期間職員、非常勤職員をいう。

#### 注釈・説明

当法人においては、男性職員のうち賃金水準の高い医師の割合が高いため。