

令和6事業年度 会計監査人の選任等の公表について

令和6年6月27日

国立病院機構

厚生労働大臣より独立行政法人国立病院機構の会計監査人として、EY新日本有限責任監査法人を選任した旨の通知がありました。

これに伴い、当機構から厚生労働大臣に対する候補者名簿の提出に至るまでの経緯及び選定基準を公表します。

1. 経緯

- (1) 会計監査人の候補者名簿の作成については、公募プロポーザル方式により監査法人等からの企画書を募集することとし、令和6年2月2日から令和6年3月15日までの間、当機構本部ホームページへの掲載等により募集を行ったところ、EY新日本有限責任監査法人から応募があった。
- (2) 候補者の選定にあたっては、機構本部に外部審査委員3名で構成する会計監査人候補者選定委員会を設置し、各監査法人から提出された企画書等の審査及び選定基準に基づく採点結果を踏まえ、当該委員会において審議し、EY新日本有限責任監査法人を第一候補者とした。
- (3) 中央省庁等改革の推進に関する方針Ⅲ18(2)に基づき、会計監査人の候補者名簿を令和6年6月24日付けで厚生労働大臣に提出した。

2. 選定基準

別紙のとおり

〔問合せ先〕

国立病院機構

内部監査室（担当：宮澤、本田）

電話 03-5712-5147

会計監査人選定基準

1. 選定の手順

- (1) 応募者ごとに定性評価項目について各考査者(会計監査人候補者選定委員会委員)が採点。
- (2) 応募者ごとに定量評価項目について会計監査人候補者選定委員会事務局が採点。
- (3) 各考査者及び事務局の採点を合計した結果に基づき、会計監査人候補者選定委員会にて審議し、当機構の会計監査人候補者名簿に掲載すべき者を選定する。

2. 採点項目

A. 定性評価項目

(1) 監査体制及び監査実施要領

① 監査体制の評価

- ・ 本部及び施設を監査するチーム体制の妥当性
- ・ 実際に監査を行う者の人数、経験等の妥当性
- ・ 監査のサポート体制の妥当性
- ・ 当機構監事、本部企画経営部評価課(財務諸表作成部門)及び内部監査室(内部監査部門)との連携体制についての考え方の妥当性
- ・ 機構会計担当者等へのサポート体制の評価

② 監査実施要領の評価

- ・ 監査日数、期間の妥当性
- ・ 具体的監査実施方法の妥当性
- ・ 監査契約に含まれるサービスの合理性

③ 会計検査に伴うサービス

- ・ 情報セキュリティ対策の改善
- ・ 診療報酬データの精度向上
- ・ 病院等の会計担当者への研修実施等
- ・ その他サービス

(2) 監査品質の状況

直近の日本公認会計士協会による品質管理レビュー結果の状況

(3) 監査費用の合理性

① 見積り、積算の方法の合理性

- ② 監査日程（日数）の変更に伴う費用変更方法の合理性

B. 定量評価項目

- (1) 監査費用（提示金額）

各監査法人等からの提示費用（監査費用合計額）の平均額を基に評価

- (2) 監査実績（令和4年度）

- ① 独立行政法人に対する監査実績（法定監査対象法人数）

- ② 病院を有する組織の監査実績（監査対象法人数）

- (3) その他

- ① 過去5年間における監査上の訴訟案件での敗訴及び和解の有無及び、過去5年間における監査法人の金融庁による処分の有無

- ② ワークライフバランス等の推進の取組