

## ○女性活躍推進法に基づく情報公表

### ①採用した労働者に占める女性労働者の割合(R4.4)

|      | 常勤職員  |       |        |       |       |
|------|-------|-------|--------|-------|-------|
|      | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   |       |
| 女性比率 | 74.1% | 27.8% | 90.6%  | 51.4% | 61.4% |

### ②労働者に占める女性労働者の割合(R4.4.1時点)

|      | 常勤職員  |       |        |       |       | 非常勤職員 |        |       |       |       |
|------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
|      | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   | 医師    | 看護師等  | 事務・技術職 | その他   |       |       |
| 女性比率 | 72.4% | 25.1% | 88.0%  | 27.8% | 55.3% | 80.8% | 35.0%  | 98.3% | 88.6% | 85.4% |

### ③管理職に占める女性労働者の割合(R4.4.1時点)

39.6%

### ④役員に占める女性の割合(R4.4.1時点)

13.3%

### ⑤男女別の育児休業取得率(R4年度)

|    | 常勤職員  | 非常勤職員 |
|----|-------|-------|
| 男性 | 43.4% | 3.6%  |
| 女性 | 97.6% | 94.1% |

### ⑥男女の賃金の差異(R4年度)

※小数点第1位まで表示

| 区分       | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金割合) |
|----------|--------------------------------|
| 全労働者     | 60.9%                          |
| 常勤職員     | 65.6%                          |
| パート・有期職員 | 47.8%                          |

#### 付記事項

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

賃金：基本給、超過勤務に対する手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

パート・有期職員：短時間正職員、再雇用職員、再雇用短時間職員、任期付研究員、期間医師、期間職員、非常勤職員をいう。

#### 注釈・説明

当法人においては、男性職員のうち賃金水準の高い医師の割合が高いため。